

Wil jij als patholoog jouw medische expertise inzetten voor de patiëntenzorg én de ontwikkeling van onze organisatie? Dan zoeken wij jou als medisch manager.

Medisch manager / Patholoog

Als medisch manager maak je deel uit van ons managementteam én van onze enthousiaste en multidisciplinaire vakgroep. Je combineert de rol van medisch manager met je werkzaamheden als patholoog en blijft daarmee actief betrokken bij de patiëntenzorg en diagnostiek.

Onze vakgroep bestaat uit 18 pathologen met verschillende subspecialisaties, die gezamenlijk een breed diagnostisch expertisegebied vertegenwoordigen.

Wat ga je doen als medisch manager?

Als medisch manager maak je naast je werkzaamheden als patholoog deel uit van het managementteam en leg je direct verantwoording af aan de directeur-bestuurder. Vanuit jouw medische expertise geef je mede richting aan de bedrijfsvoering, de kwaliteit van de zorg en de strategische ontwikkeling van de organisatie. Je verbindt de medische inhoud met de dagelijkse praktijk en de organisatiedoelen.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het meedenken over en mede vormgeven aan strategische doelen en plannen binnen het managementteam.
- Het verbinden van de verschillende afdelingen, pathologen en de vakgroep met de strategische koers van de organisatie.
- Het onderhouden van externe contacten rondom strategische en medisch-inhoudelijke onderwerpen.
- Het bijdragen aan beleidsontwikkeling en het opstellen van beleidsstukken, waaronder het meerjarenplan, jaarverslag, projectplannen en de Management Review in het kader van ISO 15189.
- Het oppakken van operationele en ad-hoc vraagstukken rondom pathologen en de primaire processen.
- Het deelnemen aan selectieprocedures voor pathologen en managementfuncties.

Als lid van het managementteam ben je op operationeel niveau bevoegd om vanuit de medische inhoud te handelen wanneer zich ad-hoc situaties voordoen en de direct verantwoordelijke niet beschikbaar is. Je stemt daarnaast regelmatig af met het bestuur van de vakgroep over onderwerpen die zowel de vakgroep als de organisatie raken.

De medisch manager heeft geen hiërarchische verantwoordelijkheid voor individuele vakgroepleden. De rol is daarmee vooral verbindend: je brengt de medische inhoud, de vakgroep, de dagelijkse praktijk en de organisatiedoelen bij elkaar.

De functie van medisch manager omvat 0,25 FTE (11,25 uur per week). Daarnaast blijf je werkzaam als patholoog. De totale aanstellingsomvang bedraagt minimaal 0,85 FTE (38,25 uur per week). Uitgangspunt is dat je minimaal vier dagen per week op locatie werkzaam bent.

Wat ga je doen als patholoog?

- Je voert pathologiediagnostiek uit binnen één of meerdere subspecialisaties.
- Je participeert actief in MDO's en werkt samen met collega's en andere zorgprofessionals binnen jouw expertisegebied.
- Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het vakgebied, onder andere op het gebied van digitale pathologie en AI.
- Naast je patiëntgebonden werkzaamheden draag je bij aan de ontwikkeling en belangen van LabPON.
- Waar de werkzaamheden dit toelaten, is digitaal thuiswerken mogelijk.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een ervaren klinisch patholoog die zich herkent in het volgende:

- Je bent geregistreerd als klinisch patholoog en hebt ruime ervaring binnen de pathologie.
- Je hebt aantoonbare managementervaring en beschikt over bestuurlijke en organisatorische vaardigheden.
- Je bent initiatiefrijk, oplossingsgericht en in staat om verschillende belangen met elkaar te verbinden.
- Je hebt affiniteit met werkprocessen en het verbeteren van kwaliteit en efficiëntie.
- Je voelt je prettig in een dynamische organisatie en kunt goed schakelen tussen verschillende onderwerpen en belangen.
- Je hebt kennis van de externe omgeving van de zorg, waaronder ziekenhuizen, netwerken en landelijke organisaties.
- Je hebt belangstelling voor werken binnen een organisatie met verschillende subspecialisaties.
- Je kunt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen.

Wat hebben we jou te bieden?

LabPON is een modern diagnostisch pathologie centrum. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO AMS en inschaling is afhankelijk van ervaring. Daarnaast kent LabPON een meerwerkregeling. Je kunt rekenen op een goed pakket secundaire arbeidsvoorwaarden. LabPON heeft de B-opleiding in samenwerking met het UMCG.

Een meeloop dag en eventueel een assessment zijn onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Wat moet je weten over LabPON?

LabPON verzorgt de diagnostiek voor de ziekenhuizen en huisartsenpraktijken in de regio Twente en Achterhoek-Oost. Het laboratorium maakt gebruik van de nieuwste technieken en apparatuur. LabPON streeft continu naar innovatie en kwaliteit om zorgprofessionals optimaal te ondersteunen in hun diagnostiek. Samen zijn we een dynamische, professionele organisatie waar samenwerking en ontwikkeling centraal staan. Zo geven we dagelijks invulling aan onze kernwaarden: *Toonaangevend, Ondernemend en Professioneel*.

LabPON is organisatorisch verdeeld in de afdelingen histologie, cytologie, moleculaire pathologie en medische administratie. Moleculaire pathologie is een belangrijk onderdeel binnen ons vakgebied; LabPON heeft deze technieken dan ook grotendeels in huis. Verdere informatie is te vinden op onze website: www.labpon.nl.

LabPON werkt samen met de afdelingen pathologie van Isala en het Deventer Ziekenhuis in het kenniscentrum pathologie.

Geïnteresseerd?

Voor nadere informatie over de functie kun je contact opnemen met de directeur-bestuurder (Rycolt Hamoen) of met het stafbestuur (Kimberly van der Oord / Robert Vink) per telefoon (088) 5374500 of e-mail info@labpon.nl.

Ben je enthousiast geworden?

Mail je motivatie en CV voor 9 oktober 2026 naar sollicitatie@labpon.nl. Sollicitatiegesprekken worden gepland in week 43